Introduction et cadre de la séquence :

La séquence débute par une introduction où l'intervenant rappelle l'objectif de l'analyse des pratiques, à savoir le partage d'expériences pour favoriser la réflexion et l'amélioration des pratiques professionnelles. Le cadre de confidentialité et de bienveillance est également rappelé pour favoriser un espace de parole sécurisé.

Choix d'une situation :

Les participants sont encouragés à présenter une situation de leur expérience professionnelle suscitant des questions ou des émotions. Cette situation peut être complexe, conflictuelle ou simplement intéressante à discuter. Un moment est réservé pour que chacun puisse partager une situation.

Présentation de la situation :

Un professionnel prend la parole pour exposer la situation sélectionnée par le groupe. Il explique le contexte, les personnes impliquées, les enjeux et les émotions associées à cette situation.

Écoute et clarification :

Durant la présentation de la situation, les autres participants écoutent attentivement et posent des questions pour clarifier si nécessaire. L'objectif est de bien saisir les détails de la situation ainsi que les émotions qui y sont impliquées.

Échanges et analyse :

Après la présentation de la situation, les autres professionnels sont encouragés à partager leurs réflexions, observations, expériences similaires ou conseils éventuels. C'est un moment de partage collectif où chacun peut contribuer avec son point de vue sur la situation.

Identification des points forts et des axes d'amélioration :

À partir des discussions et de l'analyse collective, les participants peuvent mettre en lumière les aspects positifs de la pratique professionnelle dans la situation présentée, ainsi que les possibilités d'amélioration. L'objectif est de tirer des leçons de la situation afin d'améliorer les pratiques à l'avenir.

Conclusion et clôture :

La séquence se conclut par un récapitulatif des points essentiels de l'analyse et des discussions par l'animateur. Il peut également introduire des concepts théoriques liés à la thématique étudiée et suggérer des actions à explorer à la suite de la séance. La clôture offre l'opportunité de remercier les participants pour leur implication et leur contribution au processus d'analyse des pratiques.

Il convient de souligner que le déroulement d'une séance d'analyse des pratiques peut différer selon le groupe, le contexte professionnel et les objectifs spécifiques visés. L'animateur joue

un rôle central dans la facilitation des échanges et la gestion de la dynamique du groupe afin de garantir que la séance soit productive et bénéfique pour tous les participants.